



**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI
ED ESAMI DI N. 1 LAUREATO DA
INQUADRARE COME DIRIGENTE DI
ESERCIZIO CON RAPPORTO DI LAVORO A
TEMPO INDETERMINATO, FULL-TIME, AI
SENSI DEL CCNL DEI DIRIGENTI DELLE
IMPRESE DEI SERVIZI DI PUBBLICA
UTILITÀ–CONFSERVIZI-FEDERMANAGER.**

L'Amministratore Unico

visto

il *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

visto

il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*";

vista

la Legge del 6 agosto 2013 n. 97, art. 7, e successive modificazioni ed integrazioni "*Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013*";

visto

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

visto

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";

vista

la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

visto

il vigente CCNL dei Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità Confservizi - Federmanager;

vista

la deliberazione dell'Amministratore Unico 041 del 25 maggio 2023 con la quale venivano adottati il nuovo Organigramma ed il Regolamento per le progressioni di carriera;

vista

la deliberazione dell'Amministratore Unico 042 del 30 maggio 2023 con la quale veniva approvato il progetto di fusione inversa ai sensi degli artt. 2501 e ss. Codice civile (di A.IR. SpA in AIR CAMPANIA SRL) con relativo Statuto, con conseguente trasformazione di AIR CAMPANIA SRL in società per azioni (AIR CAMPANIA SPA), per incorporazione di Autoservizi Irpini spa in Air Campania srl;

vista

la deliberazione dell'Amministratore Unico n° 67 del 13 settembre 2023 con la quale veniva adeguato il nuovo

organigramma a seguito del progetto di fusione di cui sopra;

visto

l'ordine di servizio n° 167 del 29/09/2023 con il quale veniva informato il personale del nuovo organigramma e comunicato le relative posizioni già coperte;

vista

la determinazione dell'Amministratore Unico con funzione di Direzione Generale n°394 del 26/09/2023 di autorizzazione all'indizione di bandi di selezione interna per il personale amministrativo ;

decreta

l'indizione di una selezione interna per titoli ed esami nel rispetto delle normative succitate per il profilo professionale riportati all'Art. 1 del presente avviso.

Art.1 – Figura/Profilo professionale da selezionare

Selezione interna per titoli ed esami di n. 1 laureato da inquadrare come dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, full-time, ai sensi del CCNL dei dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità – Confservizi - Federmanager.			
Figura/Profilo professionale	Numero risorse	Area di competenza/impiego	Rapporto di lavoro
Dirigente	1	Esercizio	full time a tempo indeterminato
totale risorse	1		

Art. 2 - - Requisiti specifici e obbligatori di ammissione per la figura/profilo professionale

Tutti i seguenti **requisiti specifici** richiesti per l'area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale, utili per l'ammissione alla presente selezione sono **obbligatori** e devono essere **posseduti, pena esclusione**, alla **data di scadenza per la presentazione delle domande di candidatura**.

Non possono presentare domanda gli agenti:

- che non siano in pianta stabile;
- a cui sia stata comminata negli ultimi cinque anni una sanzione ai sensi dell'art. 43 del Regolamento allegato A al Regio Decreto n. 148/31 e negli ultimi dieci anni una sanzione ai sensi dell'art. 44 del citato Regolamento.
- che abbiano goduto dell'aspettativa per motivi privati per un periodo complessivamente superiore a sei mesi nell'anno precedente la pubblicazione del bando di concorso.

Tutti i requisiti specifici saranno dichiarati e autocertificati da ogni singolo candidato utilizzando l'apposita modulistica predisposta per il presente avviso.

Tutti i titoli di studio richiesti dovranno essere riconosciuti dal MIUR e ove previsto, sono soggetti alle norme di equiparazione ed equipollenza nazionale, comunitario ed extracomunitario.

Ogni candidato/a in possesso di un titolo equiparato o equipollente, pena esclusione, sarà obbligato a dichiarare il proprio titolo.

Si consiglia di visionare anche il sito internet del Ministero per l'Università e la Ricerca (MIUR) dove è possibile verificare le normative inerenti l'equipollenza o equiparazione dei titoli di studio.

La società potrà verificare in qualsiasi momento dell'iter selettivo la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della domanda di candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Scheda 1 - Dirigenza Esercizio			
Figura/Profilo professionale 1)	Numero risorse	Area di competenza/impiego	Rapporto di lavoro
Dirigente	1	Esercizio	Full time a tempo indeterminato
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in Ingegneria o equipollente. <i>Il Diploma di Laurea di primo livello/triennale non rappresenta un titolo valido per candidarsi al presente profilo professionale.</i> Attestato di idoneità professionale per il trasporto nazionale e internazionale su strada di persone (gestore dei trasporti). Patente di guida categoria B. Aver ricoperto per almeno 18 mesi il ruolo di R.U.C. par. 250 (CCNL Autoferrotranvieri) 		
Titoli aggiuntivi e preferenziali	Voto di laurea pari a 100/105		2 punti
	Voto di laurea pari a 106/110		4 punti
	Voto di laurea pari a 110/110 con lode		6 punti
	Master o Corso di Alta formazione conseguiti negli ultimi 10 anni dalla data di scadenza del presente avviso, di almeno 80 ore di aula in Management dei Trasporti o Gestione dei sistemi di trasporto o Trasporti e Mobilità sostenibile (no logistica).		2 punti per ogni titolo per max 6 punti
	Aver ricoperto il ruolo di Quadro nel settore Esercizio in Aziende di Trasporto Pubblico Locale		4 punti
	Aver svolto il Ruolo di Gestore del Trasporto per almeno 3 anni		4 punti
Specifiche professionali	<p>La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà:</p> <ol style="list-style-type: none"> nelle attività relative alle funzioni di Gestore dei Trasporti; gestirà i contratti di servizio con le amministrazioni; si relazionerà con gli enti territoriali locali per verificare l'efficacia dei servizi; elaborerà, aggiornerà e attuerà i Piani di Esercizio, sulla base degli indirizzi programmatici degli enti territoriali competenti in linea con le strategie e le politiche definite dall'azienda; gestirà i contratti di servizio e le risorse tecniche e umane disponibili; elaborerà i costi dell'esercizio verificando gli eventuali scostamenti. 		
Argomenti specialistici delle prove selettive	<ul style="list-style-type: none"> R.D. n.148/31 e relativo Regolamento all. A; CCNL Autoferrotranvieri; D.P.R. 753/1980 Pianificazione dei sistemi di trasporto. Progettazione dei servizi. Gestione ed esercizio dei sistemi di Trasporto Normativa in materia di Sicurezza Stradale e Trasporto Pubblico Locale (Reg.n. 1370/2007) Norme in materia di sicurezza e regolarità dell'Esercizio (DPR 753/80) Norme in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs 81/08) 		

Art. 3 - Prove

La selezione del candidato si baserà sui seguenti elementi:

1. Un colloquio orale teso alla valutazione delle competenze specialistiche e gestionali richieste dalla qualifica di destinazione, delle competenze trasversali e delle attitudini del candidato
2. L'esame dei "Titoli aggiuntivi e preferenziali" e delle eventuali penalizzazioni di cui all'art. 6 del Regolamento Avanzamento e Promozioni nel periodo di riferimento maggio 2022- sett. 2023 (i punteggi e le penalizzazioni in questione saranno rapportate a 60 e non a 30).

Il punteggio che determina la graduatoria finale è dato dalla somma dei voti assegnati ai punti 1. e 2. di cui sopra.

Il candidato per essere idoneo dovrà raggiungere un punteggio minimo di 24/40 nel colloquio tecnico/motivazionale..

Per la fase di candidatura e per la fase selettiva il/la candidato/a potrà inoltrare eventuali richieste formali o comunicazioni entro e non oltre 3 giorni prima di ogni scadenza annunciata all'indirizzo email: air@pec.aircampania.it

La pubblicazione delle FAQ (richieste formali) avverranno sul sito internet [https://aircampania.it/societa-trasparente/nella sezione: selezione del personale/reclutamento del personale/avvisi di selezione](https://aircampania.it/societa-trasparente/nella-sezione-selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione) e diventeranno parte integrante del presente avviso.

Non saranno date alcune informazioni a mezzo telefonico o con altro mezzo di comunicazione

Art. 4 - Termini e modalità di candidatura

Ogni aspirante candidato/a prima di candidarsi **dichiara di aver preso visione del presente avviso e del Regolamento Avanzamenti e Promozioni e di accettarne integralmente e senza riserva alcuna le condizioni in esso contenute** e dovrà produrre, **pena esclusione**, tutta la specifica documentazione di candidatura richiesta per la figura/profilo professionale, redatta in lingua italiana.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata, pena l'esclusione dalla procedure selettive, allegando la seguente documentazione:

- curriculum professionale in formato europeo nel quale, oltre ai dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicate tutte le esperienze professionali possedute, in linea con i requisiti professionali specifici indicati nell'art. 3;

Il candidato è tenuto ad autocertificare i propri titoli (curriculum) ai sensi del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione dalla procedura. La sottoscrizione dei titoli equivale all'attestazione della veridicità delle informazioni ivi contenute.

La domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa mediante posta elettronica certificata all'indirizzo air@pec.aircampania.it oppure consegnate a mano all'Ufficio Protocollo che ne rilascerà ricevuta, entro e non oltre, pena la non ammissione alla prova, **il giorno 20/10/2023 alle ore 16.00**

Non sono ammesse altre forme di candidatura al presente avviso.

Si precisa che non saranno in alcun caso prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopraindicato.

La società Air Campania s.p.a. potrà verificare in qualsiasi momento dell'iter selettivo la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

L'avviso e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito internet della società [https://aircampania.it/societa-trasparente/nella sezione: selezione del personale/reclutamento del personale/avvisi di selezione](https://aircampania.it/societa-trasparente/nella-sezione-selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione).

Art. 5 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto delle normative vigenti dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande.

Alla Commissione esaminatrice è demandata ogni attività inerente le fasi selettive del presente avviso:

- verifica (screening) delle domande di candidatura rispetto ai requisiti specifici e della documentazione allegata;
- eventuale richiesta di regolarizzazione/integrazione documentale o esclusione del/della candidato/a;
- esecuzione e valutazione delle prove selettive orali - colloqui tecnico/motivazionali;
- produzione e approvazione della graduatoria finale.

Art. 6 - Cause di esclusione

La società si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di candidatura entro un termine assegnato.

L'esclusione dalla presente selezione avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- la presentazione della domanda di candidatura con modalità differenti da quelle previste del presente avviso;
- il mancato possesso dei requisiti specifici richiesti per l'area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale;
- la mancata produzione della documentazione richiesta per l'area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda di candidatura entro il termine assegnato dalla società;
- la mancata presenza alle prove selettive.

Art. 7 - Prove selettive e punteggi

Tutti i candidati saranno ammessi con riserva e saranno convocati a sostenere nel giorno, ora e luogo le prove selettive.

La società potrà verificare in qualsiasi momento dell'iter selettivo la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle

dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Specifiche prove selettive

La prova selettiva sarà relativa all'area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale così come precedentemente dettagliato nella relativa scheda.

La valutazione dei candidati terrà conto dei seguenti elementi:

- **Una prova selettiva orale-colloquio tecnico/motivazionale (punteggio da 0 a 40);**
- **Valutazione dei "Titoli aggiuntivi e preferenziali" ed eventuali penalizzazioni (punteggio da 0 a 20).**

La somma dei due fattori determinerà il punteggio da attribuire al candidato per la determinazione della graduatoria finale.

Art. 8 – Comunicazioni e convocazioni

A scadenza dei termini per l'invio delle domande di candidatura verrà pubblicato e reso noto sul sito internet della società [https://aircampania.it/societa-trasparente/nella sezione: selezione del personale/reclutamento del personale/avvisi di selezione](https://aircampania.it/societa-trasparente/nella%20sezione%3A%20selezione%20del%20personale/reclutamento%20del%20personale/avvisi%20di%20selezione) l'elenco dei candidati ammessi con riserva per lo svolgimento delle prove selettive.

Tutte le comunicazioni e convocazioni relative anche alle date e luogo di svolgimento della prova selettiva ed il suo eventuale rinvio e variazione, saranno rese note esclusivamente sul sito internet della società [https://aircampania.it/societa-trasparente/nella sezione: selezione del personale/reclutamento del personale/avvisi di selezione](https://aircampania.it/societa-trasparente/nella%20sezione%3A%20selezione%20del%20personale/reclutamento%20del%20personale/avvisi%20di%20selezione) ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti di tutti i candidati. Sarà cura di quest'ultimi consultare ogni comunicazione e convocazione con orario, luogo e data di svolgimento della prova selettive ed in ogni caso eventuali comunicazioni verranno effettuate almeno 48H prima della data dello svolgimento della prova d'esame.

Le comunicazioni e convocazioni di cui sopra, sono da intendersi a tutti gli effetti di legge, legali per la selezione di cui trattasi.

Art. 9 - Formazione delle graduatorie finali di merito e suo utilizzo

Saranno dichiarati idonei e vincitori, nei limiti dei posti disponibili per l'area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale, solo i candidati utilmente collocati nella graduatoria finale di merito, formata sulla base dei punteggi ottenuti nelle prove selettive, dai punteggi dei titoli aggiuntivi e preferenziali e nel rispetto dei requisiti generali e specifici richiesti all'art. 2 e 3 del presente avviso e nella scheda del profilo professionale richiesto.

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione per ogni singolo/a candidato/a i seguenti punteggi per un **punteggio massimo di 60:**

- **da 0 a 40 punti per la prova selettiva orale – colloquio tecnico/motivazionale, quest'ultima sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 24/40;**
- **da 0 a 20 punti per uno o più titoli aggiuntivi e preferenziali per un massimo di 20 punti.**

La graduatoria finale di merito sarà determinata dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova selettiva orale-colloquio tecnico/motivazionale e nella Valutazione dei “Titoli aggiuntivi e preferenziali” ed eventuali penalizzazioni, individuando il candidato vincitore.

A parità di punteggio di uno o più candidati si dichiarerà vincitore il candidato che ha ottenuto il maggior punteggio nei titoli aggiuntivi e preferenziali. Nel caso di ulteriore parità anche rispetto ai titoli aggiuntivi e preferenziali si dichiarerà vincitore il candidato più anziano in base all'applicazione dell'art.19 del Regolamento all. A) al R.D. n. 148/31.

La graduatoria finale di merito, approvata dalla Commissione esaminatrice e validata dall'Amministratore Unico, sarà pubblicata sul sito internet della società [https://aircampania.it/societa-trasparente/nella sezione: selezione del personale/reclutamento del personale/avvisi di selezione](https://aircampania.it/societa-trasparente/nella%20sezione%3A%20selezione%20del%20personale/reclutamento%20del%20personale/avvisi%20di%20selezione).

La rinuncia del/della singolo/a candidato/a idoneo e vincitore comporterà lo scorrimento della graduatoria finale di merito e l'esclusione dello stesso con la contestuale decadenza dei punteggi ottenuti durante le prove selettive. Non saranno ammessi ripensamenti o riammissione in graduatoria.

I candidati idonei resteranno nella graduatoria finale di merito per la durata di 12 mesi per possibili ed eventuali future esigenze aziendali per la stessa area di competenza/impiego della/del figura/profilo professionale.

Art. 10 - Nomina ed inquadramento

Il/la candidato/a nominato/a vincitore/rice sarà assunto/a in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. A tal fine, il vincitore dovrà presentare alla società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione che riceverà, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti dichiarati e autocertificati resi all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il periodo di prova prescritto è quello previsto dal vigente CCNL dei dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità e fissato nel contratto individuale di assunzione.

Il/la candidato/a nominato/a vincitore/rice che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione che riceverà, sarà considerato rinunciatario.

Art. 11 - Trattamento economico

Al vincitore assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCNL dei Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità Confservizi-Federmanager e dagli accordi di secondo livello, così come fissato nel contratto individuale di assunzione.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura selettiva. Ai partecipanti della procedura selettiva sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti,

erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste ad Air Campania s.p.a. ed a Openjobmetis S.p.A.

I partecipanti alla procedura selettiva autorizzano il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione espletate unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva in essere e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti, altresì l'interessato contestualmente alla consegna dei propri dati, autorizza alla trattazione degli stessi per le finalità sopra menzionate ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del Reg. UE n. 2016/679.

Per Air Campania il titolare del trattamento dei dati personali è: Air Campania spa, con sede legale in Via Fasano – loc. Pianodardine – 83100 Avellino - Telefono: 0825-204214 - PEC: air@pec.aircampania.it; il DPO designato da Air Campania è: Avv. Salvatore Coppola – Email: dpo@aircampania.it.

Il titolare ed il responsabile del trattamento dei dati di Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Assietta 19, 20161, Milano (MI), è l'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza - Email: privacyofficer@openjob.it

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è il dott. Michele De Iasi.

Art. 14 - Disposizioni finali

È possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge al ricorso avverso i provvedimenti relativi della presente procedura entro i termini di legge.

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet della società [https://aircampania.it/societa-trasparente/nella sezione: selezione del personale/reclutamento del personale/avvisi di selezione](https://aircampania.it/societa-trasparente/nella-sezione-selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione), hanno valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente selezione interna.

La pubblicazione del presente avviso e degli atti ad esso collegati, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di inquadramento nel profilo professionale oggetto del presente avviso da parte dell'AIR Campania, riservandosi, la stessa, in ogni momento la facoltà di integrare, revocare, sospendere, interrompere o prorogare la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Air Campania s.p.a.
L'Amministratore Unico
Dott. Anthony Acconcia



ALLEGATO 1

All'Avviso di selezione interna del 05/10/2023

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La/Il sottoscritta/o _____ nata/o a _____
il _____ matr. _____

CHIEDE

di partecipare all' **“Avviso di Selezione interna per titoli ed esami di un profilo professionale di Dirigente Esercizio a tempo indeterminato e full time”**.

A tal fine, *ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000*, consapevole delle sanzioni penali applicabili in caso di dichiarazioni mendaci e non veritiere così come previsto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R 28/12/2000 n. 445, **sotto la propria personale responsabilità**, la/il sottoscritta/o

DICHIARA

1. di essere in possesso dei requisiti specifici di cui all'art. 2 del presente Avviso;
2. di essere in possesso dei seguenti titoli:
 - a. _____
 - b. _____
 - c. _____
3. di allegare il curriculum professionale in formato europeo nel quale, oltre ai dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicate tutte le esperienze professionali possedute, in linea con i requisiti professionali specifici indicati nell'art. 3

Firma

Data
